

**PEMENUHAN HAK DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA  
PEKERJA ATAU BURUH PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU  
(PKWT)**

**(Studi di PT. PERMATA ENERGI INDONESIA)**

**PENULISAN HUKUM**

Oleh:

**SITI ATIKA RAMADHANI**

**Nim : 201610110311091**



**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2020**

PEMENUHAN HAK DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA  
PEKERJA ATAU BURUH PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT)  
(STUDI DI PT. PERMATA ENERGI INDONESIA)

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi sebagai Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum  
Program Studi Ilmu Hukum



Disusun oleh:  
SITI ATIKA RAMADHANI  
NIM: 201610110311091

FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2020

**PEMENUHAN HAK DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA  
PEKERJA ATAU BURUH PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU  
(PKWT) (STUDI DI PT. PERMATA ENERGI INDONESIA)**

Diajukan Oleh:

**SITI ATIKA RAMADHANI**

**201610110311091**


Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Jumat 17 Juli 2020

Pembimbing Utama,



**Komariah, SH., M.Si., M.Hum**



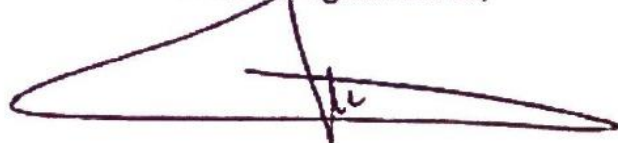
**Dr. Fifik Wiryani, SH., M.Si., M.Hum**



Dekan,

**Dr. Tongat, SH., M.Hum**

Ketua Program Studi,



**Nu'man Aunub, SH., M.Hum**

# SKRIPSI

Disusun oleh:

**SITI ATIKA RAMADHANI**

**201610110311091**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Jumat 17 Juli 2020

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan

memperoleh gelar Sarjana Hukum

di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Malang

## SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua : Komariah, SH., M.Si., M.Hum



Sekretaris : Dr. Fifik Wiryani, SH., M.Si., M.Hum



Penguji I : Dr. Herwastoeti, SH., M.Si



Penguji II : Sofyan Arief, SH., M.Kn





## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : SITI ATIKA RAMADHANI

NIM : 201610110311091

Jurusan : **Ilmu Hukum**

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

SKRIPSI dengan judul :

**PEMENUHAN HAK DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA  
PEKERJA ATAU BURUH PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU  
(PKWT) (STUDI DI PT. PERMATA ENERGI INDONESIA)**

Adalah karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.

1. Apabila ternyata dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia Skripsi ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, dan serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
2. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 09 September 2020



*[Signature]*  
**Siti Atika Ramadhani**

## ABSTRAKSI

**Nama : Siti Atika Ramadhani**  
**NIM : 201610110311091**  
**Judul : Pemenuhan Hak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Pada Pekerja Atau Buruh Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) (Studi di PT.Permata Energi Indonesia)**  
**Pembimbing : Komariah, S.H., M.Si., M.Hum**  
**Dr. Fifik Wiryani, S.H., M.Si**

Tulisan hukum ini menjelaskan permasalahan terkait pemenuhan hak dalam pemutusan hubungan kerja pada pekerja atau buruh perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT). Bertujuan untuk mengetahui dan memahami faktor yang menyebabkan timbulnya pemutusan hubungan kerja serta mengetahui dan memahami pemenuhan hak atas pemutusan hubungan kerja pada pekerja/buruh perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) di PT.Permata Energi Indonesia. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh adanya pemutusan hubungan kerja pada pekerja/buruh (PKWT) didasari oleh faktor Alasan Efisiensi Perusahaan dan faktor alasan diri pribadi pekerja dalam hal ini perusahaan dalam mempekerjakan pekerja/buruhnya tidak menggunakan perjanjian kontrak kerja maka akan hal ini timbulah ketidakadilan berupa tidak terpenuhinya hak-hak dalam pemutusan hubungan kerja. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian hukum ini metode pendekatan yaitu yuridis sosiologis, dalam artian yuridis sosiologis adalah meneliti secara langsung dari sumber yang akan ditelaah serta melibatkan obyek yaitu para pekerja/buruh (PKWT). sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknis pengumpulan data yaitu dengan observasi, wawancara, dokumentasi, dan studi pustaka. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan PT.Permata Energi Indonesia tidak memberlakukan perjanjian waktu tertentu dimana untuk melindungi pekerja/buruh waktu tertentu sebagai dasar pengangkatan tenaga kerja melalui (PKWT). Sehingga menimbulkan tidak terdapatnya perlindungan hukum atas hak-haknya apabila terjadi pemutusan hubungan kerja berupa pesangon dan upah yang seharusnya diterima sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003. Faktor penyebab terjadinya pemutusan hubungan kerja pada PT.Permata Energi Indonesia seringkali disebabkan oleh Alasan Efisiensi Perusahaan dimana perusahaan diharuskan menstabilkan pendapatan salah satu cara yaitu dengan pemutusan hubungan kerja. Namun setelah penulis kaji pemutusan hubungan kerja dengan segala faktor yang dilayangkan tidak sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003. Kesimpulan terkait pemenuhan hak dalam pemutusan hubungan kerja pada PT.Permata Energi Indonesia dinilai tidak mengedepankan Undang-Undang serta aturan hukum yang berlaku, diharapkan PT.Permata Energi memberlakukan dan melaksanakan Undang-Undang serta aturan hukum yang berlaku di Indonesia.

**Kata Kunci : PKWT, PHK, Pemenuhan Hak**

## ABSTRACTION

**Name** :Siti Atika Ramadhani  
**SID** : 201610110311091  
**Title** :Fulfillment of Rights in Termination of Employment At  
Workers Or Laborers Specific Time Work Agreements  
(PKWT) (Study at PT.Permata Energi Indonesia)  
**Supervisor** : Komariah, S.H., M.Sc., M.Hum  
Dr. Fifik Wiryani, S.H., M.Sc

This legal paper explains the problems related to the fulfillment of rights in termination of employment with workers or laborers at a specific time work agreement (PKWT). Aims to know and understand the factors that cause the termination of employment as well as to know and understand the fulfillment of the right to termination of employment in workers / laborers a specific time work agreement (PKWT) at PT.Permata Energi Indonesia. Based on the research results obtained by the termination of employment with workers / laborers (PKWT) based on economic reasons and personal reasons of workers in this case the company in employing workers / laborers do not use employment contract agreements, this will create injustice in the form of non-fulfillment rights in termination of employment. The research method used in this legal research approach is sociological juridical, in the sense of sociological juridical is to examine directly from the source to be studied and involve objects namely workers / laborers (PKWT). data sources in this study are primary data and secondary data. Data collection techniques are observation, interview, documentation, and literature study. Based on the results of research and discussion of PT.Permata Energi Indonesia does not impose a specific time agreement in which to protect workers / laborers of a certain time as a basis for the appointment of workers through (PKWT). So as to cause no legal protection of his rights if there is a termination of employment in the form of severance and wages that should be received in accordance with Law No. 13 of 2003. The factors causing the termination of employment at PT.Permata Energi Indonesia is often caused by economic reasons where companies are required to stabilize income one way by terminating employment. But after the authors review the termination of employment with all factors posted not in accordance with Law Number 13 of 2003. Conclusions related to fulfilling the right to terminate employment at PT.Permata Energi Indonesia is considered not to prioritize the laws and applicable legal rules, it is expected PT.Permata Energi enforces and implements laws and regulations that apply in Indonesia.

**Keywords:** *PKWT, Layoffs, Fulfillment of Rights*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin Mahabesar Allah SWT, Sang pemilik Segala Ilmu dan Semesta Alam, Segala Puji Syukur atas Kehendak-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Sesungguhnya hidup, mati, dan ibadahku hanya untuk-Nya. Sholawat dan Salam tercurahkan kepada baginda Rasulullah SAW yang selalu penulis rindukan, beliau sebagai suritaulan dan contoh kehidupan bagi umat muslim. Hingga sampai saat ini juga, penulis bisa merasakan indahnya Islam dan manisnya iman.

Proses menyelesaikan tugas akhir ini mengajarkan penulis tentang banyak hal. Tentang perjuangan, mimpi-mimpi, dan tentang mahaluasnya Ilmu Tuhan. Menyelesaikan tugas akhir ini adalah hal yang membanggakan bagi penulis, karena menjadi pertanggung jawaban penulis selama menempuh kuliah di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.

Selanjutnya, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dalam proses penyelesaian tugas akhir ini. Secara khusus ucapan terimakasih penulis haturkan kepada:

1. Kepada Orang Tua Penulis yang telah mendoakan, mendidik, merawat dan selalu memberikan motivasi atau dukungan atas cita-cita Penulis, Mama Asty yang kusayangi sepenuh hati, Bapak Muslim Nur yang selalu menyemangati memberikan ilmu kehidupan, Papa Adi Martono sosok lelaki pertama yang saya cintai dan Mama Yeni.
2. Dr. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.



3. Dr. Tongat, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Komariah, S.H., M.Si., M.Hum selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu dan direpotkan disela-sela kesibukan beliau yang sangat padat dan masih dapat memeriksa dan membimbing Penulis dengan memberikan banyak masukan yang berguna bagi Penulis dalam proses Penulisan Skripsi ini hingga selesai. Terimakasih banyak saya ucapkan kepada ibu Komariah dengan keikhlasan dan penuh kesabaran.
5. Dr. Fifik Wiryani, S.H., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan banyak membantu dan direpotkan disela-sela kesibukan beliau yang sangat padat dan masih dapat memeriksa dan membimbing Penulis dengan memberikan banyak masukan yang berguna bagi Penulis dalam proses Penulisan Skripsi ini hingga selesai.
6. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu yang tiada ternilai harganya kepada Penulis semasa perkuliahan berlangsung
7. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang yang telah banyak membantu Penulis untuk pengurusan atas mata kuliah maupun hal-hal lainnya yang berkaitan dengan membantu Penulis semasa perkuliahan.
8. Wahyuni Hastuty Manager PT.Permata Energi Indonesia yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk diwawancarai dan memberikan data demi kelangsungan penelitian saya selama melaksanakan observasi.

9. Terimakasih kepada para responden yaitu pekerja atau buruh PKWT yang mengalami pemutusan hubungan kerja di PT.Permata Energi Indonesia yang telah bersedia meluangkan waktu dan tempat untuk di wawancarai.
10. Terimakasih kepada seluruh teman-teman Fakultas Hukum angkatan 2016 yang khususnya kelas B yang telah memberikan banyak pengalaman selama kuliah bersama di Universitas Muhammadiyah Malang.
11. Saya Ucapkan terimakasih untuk Ridho, Amin, Kiky, dan Hanung adik-adikku tersayang yang selalu menghibur dikala penulis merasa gundah dengan skripsi.
12. Teruntuk Audy Affan Tsabit Imani terimakasih telah menemani penulis dari awal perkuliahan hingga selesainya tugas akhir penulis. Terimakasih telah senantiasa mendengarkan, mendukung, serta menerima keluh kesah penulis selama ini.
13. Teruntuk Sahabat-sahabat Penulis yaitu Nur Amalina Risanda Putri, Difa Nabila, Novia Elsa Sukma Atmaja, dan Inayah Fatimah Rauf Soamole, yang telah menemani dan banyak membantu saya dalam menyelesaikan penulisan hukum ini.

14. Terimakasih juga kepada pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu demi terselesaikannya proses penulisan tugas akhir ini.

Penulisan tugas akhir ini sudah layak untuk diuji dihadapan penguji untuk mendapatkan gelar Strata 1. Sumbangsih pemikiran yang berbentuk kritik dan saran sangat dibutuhkan oleh penulis untuk perbaikan. Semoga tugas akhir ini bisa memberi manfaat untuk kita semua. Aamiin

Malang,

Siti Atika Ramadhani



## DAFTAR ISI

Lembar Cover/Sampul.....	
Lembar Pengesahan.....	i
Surat Pernyataan Tugas Akhir .....	ii
Abstraksi .....	iv
Abstract .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi.....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat dan Kegunaan Penelitian .....	10
1. Manfaat Kegiatan .....	10
E. Metode Penelitian.....	11
1. Metode Pendekatan .....	12
2. Lokasi Penelitian .....	12
3. Jenis Data .....	13
4. Teknik Pengumpulan Data .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>16</b>
A. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja PKWT .....	16
1. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja.....	16
2. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja PKWT.....	21
B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....	24
1. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	24
2. Batasan Waktu Bekerja oleh Pekerja/Buruh Perjanjian Waktu Tertentu.....	25
3. Jenis- Jenis Pekerja/ Buruh dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu ....	26
C. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja Tenaga Kerja PKWT.....	29
1. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja .....	29
2. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja Tenaga Kerja PKWT .....	32

3. Pemenuhan Hak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Tenaga Kerja Tetap (PKWTT) .....	38
4. Pemenuhan Hak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Tenaga Kerja PKWT .....	39
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	48
1. Profil PT. Permata Energi Indonesia .....	48
2. Struktur Organisasi PT. Permata Energi Indonesia .....	50
B. Faktor- Faktor Perusahaan Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap PKWT .....	52
1. Profil Tenaga Kerja PKWT Pada PT. Permata Energi Indonesia .....	53
2. Sebab Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja Tenaga Kerja PKWT ...	55
C. Pemenuhan Hak Atas Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap PKWT .....	62
3. Kesadaran Hukum Pekerja PKWT Terhadap Hak-Haknya Apabila Terjadi Pemutusan Hubungan Kerja .....	64
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>67</b>
A. Kesimpulan .....	67
B. Saran .....	68
Daftar Pustaka .....	
Lampiran .....	

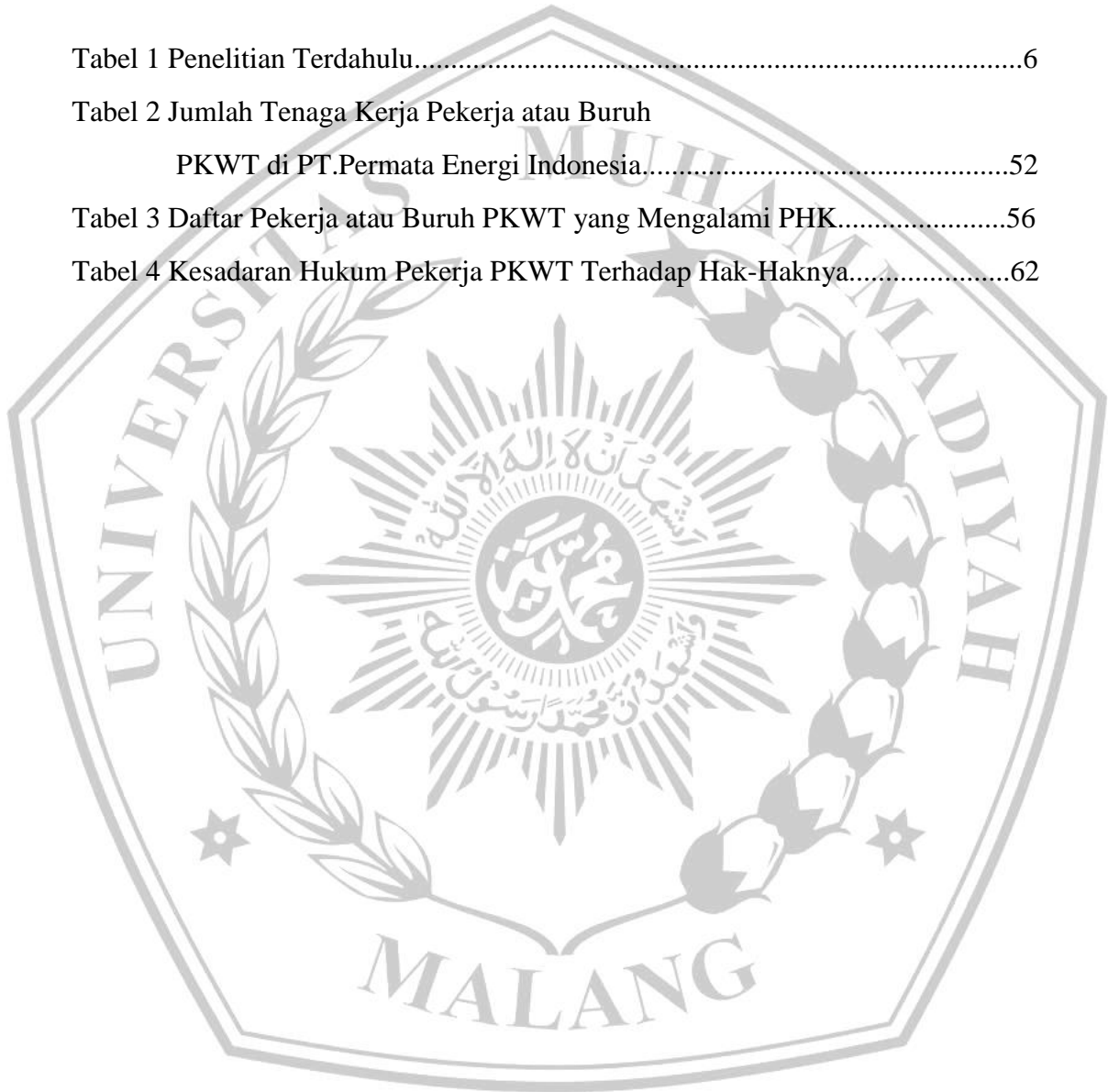


## DAFTAR BAGAN

Bagan 1 Bagan Struktur Organisasi PT.Permata Energi Indonesia.....	49
--	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	6
Tabel 2 Jumlah Tenaga Kerja Pekerja atau Buruh PKWT di PT.Permata Energi Indonesia.....	52
Tabel 3 Daftar Pekerja atau Buruh PKWT yang Mengalami PHK.....	56
Tabel 4 Kesadaran Hukum Pekerja PKWT Terhadap Hak-Haknya.....	62



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1</b>	Surat Tugas Penulisan Akhir
<b>Lampiran 2</b>	Berita Acara Seminar
<b>Lampiran 3</b>	Surat Izin Permohonan Penelitian
<b>Lampiran 4</b>	Kartu Kendali Bimbingan
<b>Lampiran 5</b>	Surat Keterangan Penelitian oleh PT.Permata Energi Indonesia
<b>Lampiran 6</b>	Foto Penelitian



## DAFTAR PUSTAKA

### Buku :

Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* (Jakarta : Rineka Cipta, 2002), h.126

Adrian Sutedi, 2011, *Hukum Perburuhan*, Cet.II, Sinar Grafika, Jakarta, hlm, 15.

Edy Sutrisno Sidabatur, 2008, *Pedoman Penyelesaian PHK (Prosedur PHK, Kompensasi PHK, Akibat Hukum PHK, Contoh-Contoh Kasus PHK Beserta Penghitungan Uang Pesangon, Uang Penghargaan dan Uang Penggantian Hak)*, Cet.II, Elpress, Tangerang, hlm, 2.

Asri Wijayanti, 2014, *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*, Cet.IV, Sinar Grafika, hlm 160.

Ridwan Halim, 1985, *Hukum Perburuhan Dalam Tanya Jawab*, Gahlia Indonesia, Jakarta, hal.45.

Zaeni Asyhadie, 2015, *Hukum Kerja: Hukum Ketenagakerjaan Bidang Hubungan Kerja*, Rajawali Pers, Jakarta, hlm, 62.

### Jurnal :

Petiana Iga dkk, *Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja, Pengeluaran Pemerintah Sektor Pendidikan, Dan Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia* ( Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Vol.3 No. 1 Maret 2015)

Tampongangoy Falentino, *Penerapan Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Di Indonesia* (Jurnal Lex Privatum, Vol.1/No.1/Jan-Mrt/2013)

Latupono Barzah, *Perlindungan Hukum dan Hak Asasi Manusia Terhadap Pekerja Kontrak (outsourcing) di Kota Ambon* (Jurnal Sasi Vol. 17 No. 3 Bulan Juli-September 2011)

Karinda Komang Dendi Tri, Putrawan Suatra, *Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Kontrak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Pada Masa Kontra*, (Jurnal Bagian Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Udayana)

Mogi Erica Gita, *Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Yang Di PHK Sepihak Oleh Perusahaan Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*, (Jurnal Lex Administratum, Vol. V/No. 2/Mar-Apr/2017)

Maringan Nikodemus, *Tinjauan Yuridis Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Secara Sepihak Oleh Perusahaan Menurut Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*, (Jurnal Ilmu Hukum Legal Opinion Edisi 3, Volume 3, Tahun 2015)

**Peraturan Perundang-undangan :**

Undang-Undang Dasar Tahun 1945 pasal 27 ayat (1)

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pasal 158 ayat (1)

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pasal 1 ayat (2)

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pasal 1 ayat (3)

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pasal 1 ayat (5)

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pasal 1 ayat (4)

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pasal 1 ayat (6)

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pasal 59 ayat

(4)

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pasal 59 ayat

(5)

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pasal 54 ayat

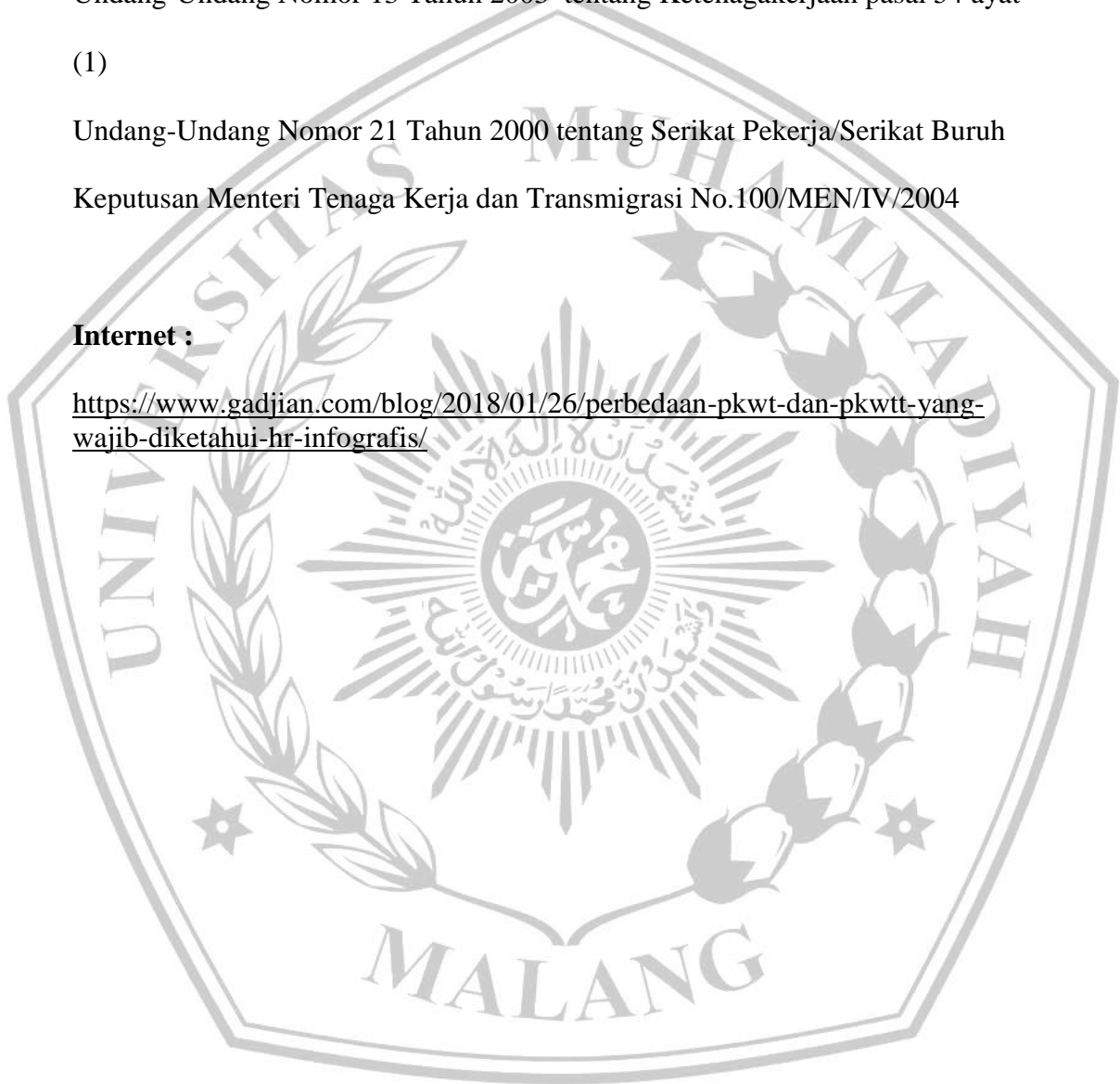
(1)

Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh

Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No.100/MEN/IV/2004

**Internet :**

<https://www.gadjian.com/blog/2018/01/26/perbedaan-pkwt-dan-pkwt-t-yang-wajib-diketahui-hr-infografis/>





### SURAT PERNYATAAN PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nu'man Aunuh, SH., M.Hum

Jabatan : Ka. Prodi Fakultas Hukum

Dengan ini menerangkan, nama tersebut di bawah ini :


Nama : Siti Atika Ramadhani

Nim : 201610110311091

Dengan Judul Skripsi Pemenuhan Hak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Pada  
Pekerja Atau Buruh Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) (Studi di  
PT. Pemata Energi Indonesia)

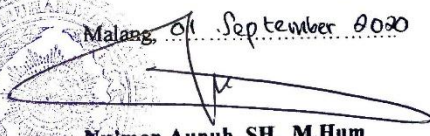
Sudah melakukan cek Plagiasi dan Dinyatakan **BEBAS** Plagiasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

9/9<sup>20</sup>  




Malang, 01 September 2020

  
Nu'man Aunuh, SH., M.Hum